

Министерство культуры Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Академия хорового искусства имени В.С. Попова»

Принято
на заседании Учёного совета
Академии хорового искусства
имени В.С. Попова
25.02.2021, Протокол № 1

Утверждаю:
И.о. ректора Академии хорового
искусства имени В.С. Попова



А.В. Соловьёв
«25» февраля 2021 года

Положение

**о порядке выплат стимулирующего характера, направленных на
сохранение и развитие российской школы исполнительских искусств и
традиций художественного образования**

1. Положение о порядке выплат стимулирующего характера, направленных на сохранение и развитие российской школы исполнительских искусств и традиций художественного образования (далее – Положение) является локальным нормативным правовым актом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Академия хорового искусства имени В.С. Попова», входящим в систему менеджмента качества Академии хорового искусства имени В.С. Попова (далее – Академии), и определяет особенности установления администрацией Академии работникам выплат стимулирующего характера, направленных на сохранение и развитие российской школы исполнительских искусств и традиций художественного образования.

2. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 года № 688 «О грантах Президента Российской Федерации в области культуры и искусства» Положение разъясняет порядок выплаты государственной поддержки Президента Российской Федерации работникам Академии.

3. Государственная поддержка в области культуры и искусства направляется в целях сохранения и развития российской школы исполнительских искусств и традиций художественного образования в рамках реализации творческих проектов, в том числе творческих проектов для детей и молодежи, благотворительных мероприятий, а также мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся посредством проведения с ними дополнительных занятий.

4. План творческой деятельности Академии формируется на календарный год.

5. Государственная поддержка направляется на выплаты стимулирующего характера работникам Академии, осуществляющих трудовую деятельность по следующим должностям: заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, концертмейстер, участвующим в реализации творческих проектов, утвержденных календарным планом творческой деятельности.

6. Критериями для определения размера государственной поддержки являются:

- степень участия в реализации творческих проектов;
- высокое педагогическое, исполнительское мастерство;
- вклад в творческую деятельность, направленную на подготовку специалистов в сфере искусства;
- обеспечение высокого уровня реализации творческих проектов и качества подготовки специалистов, научно-педагогических кадров;
- фактическая занятость в творческих проектах.

7. 90% общей суммы государственной поддержки направляется на выплату основной (фиксированной) части дополнительного денежного вознаграждения (с учетом расходов на оплату отпусков работников), остальные средства государственной поддержки выплачиваются в зависимости от личного вклада каждого работника в творческую деятельность Академии, согласно п. 4 настоящего Положения.

8. Размер фиксированной части государственной поддержки устанавливается приказом ректора и выплачивается ежемесячно.

9. Выплаты стимулирующего характера исчисляются:

- работникам, замещающим должности в размере более 1 должности (ставки), из расчета фактической занятости;
- работникам, осуществляющим деятельность не на полной штатной должности (ставке), из расчета фактической занятости;
- работникам, замещающим должности в размере более 1 (Одной) должности (ставки) и одновременно замещающим должности по внутреннему совместительству, в общем размере не более 2 (Двух) должностей (ставок);
- работникам, имеющим в текущем месяце отпуск без сохранения заработной платы или дни временной нетрудоспособности, выплата стимулирующего характера производится пропорционально фактически отработанным дням.

Работникам, осуществляющим свою деятельность в Академии на условиях внешнего совместительства, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению ректора в соответствии с критериями, определенными в пункте 6 данного Положения.

10. Размер фиксированной части государственной поддержки каждому работнику устанавливается приказом ректора ежеквартально в пределах

текущего календарного года исходя из имеющихся средств на выплату государственной поддержки.

11. В случае невыполнения работником локальных актов Академии размер государственной поддержки может быть уменьшен.

12. Каждый работник ежеквартально (до 25 числа отчетного периода: 25 марта, 25 июня, 25 сентября, а в четвертом квартале до 10 декабря) отчитывается об участии в реализации творческих проектов Академии в соответствии с пунктом 6 данного Положения путем направления отчета заведующему кафедрой для последующей централизованной передачи отчетов первому проректору-проректору по учебной работе и развитию, с целью дальнейшего рассмотрения отчетов на заседании рабочей группы.

13. Состав рабочей группы для определения, уменьшения или увеличения размера фиксированной части ежемесячных выплат стимулирующего характера, направленных на сохранение и развитие российской школы исполнительских искусств и традиций художественного образования, а также для распределения по итогам истекшего квартала остальных средств государственной поддержки в зависимости от личного вклада каждого работника в творческую деятельность Академии, утверждается приказом ректора.

14. Ректор, с участием рабочей группы, ежеквартально анализирует выполнение критериев, определенных пунктом 6 данного Положения и принимает решение о целесообразности установления государственной поддержки, а также об уменьшении или увеличении размера фиксированной части государственной поддержки отдельным работникам Академии на следующий квартал.

15. Основанием для выплаты государственной поддержки (выплаты стимулирующего характера) являются:

- для начисления фиксированного ежемесячно выплачиваемого вознаграждения – ежеквартальный приказ ректора, устанавливающий размер выплат на квартал;

- для начисления разового вознаграждения (премии) – приказ ректора.

16. Ректор или назначенное им ответственное лицо из числа администрации Академии предоставляет в Министерство культуры Российской Федерации отчет об использовании выделенных средств и о результатах творческой деятельности организации в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным.